

COMISIÓN DE SEGUIMIENTO DE FORMACIÓN

Hoy se ha reunido la Comisión de Seguimiento del Acuerdo de Formación para tratar sobre el **Pan de Formación Continua (PFC)**. Nos han facilitado las estadísticas con el balance de datos del PFC.

De un total presupuestado por el INAP de 531.000 euros, el gasto en este momento es de 239.338,63 euros, ¿a qué esperan para invertir más en los empleados públicos de la AEAT? Llama la atención el alto coste en profesorado externo 163.881,17 euros en relación al propio de la AEAT 75.295,22 euros. SIAT ha reivindicado que no se externalice, puesto que dentro de la propia AEAT hay muchos profesionales muy capacitados para ofrecer cualquier tipo de formación.

Sólo el 45% de matriculados finalizan el curso. Deberían hacer una reflexión de por qué no se hacen los cursos y por qué no se finalizan los mismos en más de la mitad de los casos. La respuesta es clara, ***se debería considerar como tiempo de trabajo a todos los efectos los cursos realizados en el PFC.***

Respecto al personal **Fijo Discontinuo**, **SIAT** ha reivindicado que tengan **acceso al Aula Virtual durante todo el año**, y no sólo durante la Campaña de Renta. La Administración se escuda en que el contrato se suspende (en contra de lo que los Tribunales de Justicia están determinando).

En relación con la **ACADEMIA**, **SIAT** ha reivindicado durante años que se debe fomentar la Promoción Interna con docentes de la AEAT, para tener una formación de calidad dentro de la propia AEAT. **SIAT** está en contra de la externalización de la formación. El 63% de los matriculados en la Academia de AHP han aprobado la oposición. La Administración ha manifestado su intención de implementarlo al Curso de Inspectores de Hacienda del Estado, que previsiblemente comenzará en septiembre del 2025. **SIAT** ha exigido que igualmente se amplíe al personal laboral, así como al de Vigilancia Aduanera, donde se quedan en muchos casos plazas vacantes. Respecto a la novedad de este año, ***la Academia de CTH ha recibido unas 1.000 solicitudes.*** Se estudiarán posibles criterios de acceso para evitar el colapso generado en esta convocatoria. En principio tenían previstas 100 plazas, que posteriormente ampliaron a 120, pero que, aun así, se considera insuficiente, pero que, según han manifestado, se consideran inabarcables en un futuro, **esto no puede ser, hay que invertir en el propio personal de la AEAT.**

SIAT ha reclamado que las Organizaciones Sindicales formen parte del **COMITÉ DEL PLAN DE FORMACIÓN**, así como en la **ELABORACIÓN DE LOS PFC** y en la **SELECCIÓN DEL PROFESORADO** con el fin de garantizar la accesibilidad en igualdad de condiciones de todas las empleadas y empleados públicos de la AEAT a una programación permanente de formación.

Desde **SIAT** se sigue exigiendo que esta Comisión de Seguimiento se reúna, al menos, una vez al trimestre, para garantizar el cumplimiento del Acuerdo.

¡¡¡MOVILICÉMONOS POR NUESTROS DERECHOS PORQUE ES DE JUSTICIA!!!

Información disponible en www.sindicatosiat.com; [Canal de SIAT en Telegram](#); [Twitter](#) y en el [BLOG de SIAT en la AEAT](#)

¡¡¡SIAT ES NECESARIO, AHORA MÁS QUE NUNCA!!!

¡Un sindicalismo diferente es posible!



Síguenos en [Telegram](#)
C/ Lérida, 32-34 - 28020 - Madrid
info@sindicatosiat.com



Síguenos en [Twitter](#)
Tel.: 91 583 1245/ 7989
www.sindicatosiat.com

