SIAT SINDICATO INDEPENDIENTE DE LA AGENCIA TRIBUTARIA

INFORMA

Ref.: 1811/2026

SALARIOS PÚBLICOS POR DEBAJO DEL IPC DESDE 1993

Pérdida de poder adquisitivo: La inflación se dispara al 4,9%

1.000 euros de nómina en 2018, suponen 935 euros en 2026

El *"Acuerdazo"* plurianual firmado en la mesa de negociación de las Administraciones Públicas, entre el Gobierno de España y las tres organizaciones sindicales de dicho ámbito estatal, pactaron en 2025 un nuevo "incremento" plurianual hasta 2028 por debajo del coste de la vida. Este último acuerdo plurianual sigue la misma tónica que los anteriores acuerdos en Administraciones Públicas desde 2018: **la inflación se come el salario.**

Subida pactada en AA. PP			
2025	2026	2027	2028
2,5%	1,5%	4,5%	2%

Concepto	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026 (oct.)	Total acumulado	Diferencia
Subida salarial (AAPP)	1,75%	2,50%	2,00%	0,90%	3,50%	3,50%	2,50%	2,50%	1,50%	22,62%	-8,46%
Inflación (IPC anual)	1,18%	0,79%	-0,53%	6,55%	5,80%	3,30%	2,80%	2,90%	4,90%	31,08%	

1.000 euros de nómina en 2018, suponen 935 euros en 2026

Año	Base (2017)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026 (oct.)
Lo que cobras (Bruto)	1.000 €	1.018 €	1.043 €	1.064 €	1.073 €	1.111 €	1.150 €	1.179 €	1.208 €	**1.226 €**
Lo que vale (Real)	1.000 €	1.006 €	1.023 €	1.049 €	993 €	972 €	973 €	971 €	967 €	**935 €**

Para recuperar el mismo poder adquisitivo que teníamos antes de 2018, necesitaríamos una subida salarial adicional del 6,90 % sobre nuestro sueldo actual. Esto equivale a percibir 84,62 € más al mes por cada 1.000 € de nómina para recuperar el mismo poder adquisitivo que en 2018.

Estas son las consecuencias de firmar acuerdos sin ningún tipo de cláusula de revisión, cuestión que no sucede en el sector privado, donde muchos convenios colectivos incluyen cláusulas que vinculan la subida automática del sueldo al IPC real de cierre de año para evitar esta pérdida de poder adquisitivo. Desde 2018, los salarios pactados en convenio han subido unos 3,6 puntos más que las retribuciones generales de las administraciones públicas.

A pesar de los datos récord en recaudación de los últimos años (gracias al esfuerzo y compromiso del conjunto de trabajadores de la AEAT), este "*Acuerdazo*" sigue consolidando recortes de la crisis económica de 2008-2014:

1. No se recupera el poder adquisitivo perdido ni se vincula en su totalidad a la evolución de los precios.
2. No se garantiza la igualdad retributiva en el conjunto de las Administraciones Públicas, ni la progresividad entre subgrupos de clasificación o grupos profesional. Tampoco se garantiza la actualización de las indemnizaciones por residencia.
3. No se recuperan las pagas extraordinarias (y sus trienios) recortados desde 2010. Se siguen manteniendo términos como estabilidad presupuestaria, es decir, recortes salariales.
4. No se actualizan las cuantías de las indemnizaciones por razón de servicio y kilometraje anualmente. Las dietas no son retribuciones, pero se sigue perpetuando su diferenciación por grupos sin atender al coste real del alojamiento, manutención o residencia.
5. No se garantiza el incremento del crédito presupuestario para los planes de acción social.
6. No se garantiza el futuro y la mejora en las prestaciones de Muface.
7. No se garantiza la desconexión digital, pero se incluyen más competencias digitales.
8. Se amplía el servicio de atención a la ciudadanía telemática y presencial sin negociar condiciones, horarios especiales, retribuciones fijas y complementarias.
9. No se garantiza que las acciones formativas computen como horario de trabajo.
10. Sigue sin darse avances en el modelo de TELETRABAJO en la Administración Pública.
11. No se compromete a la declaración de profesión de riesgo de determinados colectivos (Vigilancia Aduanera, etc.)
12. Además, hay que añadir el porcentaje que se detrae directamente de nuestras retribuciones que se tiene que destinar al Mecanismo de Equidad Intergeneracional, (MEI).

En conclusión, y como podéis comprobar en la siguiente tabla. La inflación se viene comiendo el poder adquisitivo de los salarios públicos. En la AEAT, los acuerdos retributivos han ayudado a amortiguar la pérdida de poder adquisitivo del personal. Entre ellos destacan el acuerdo de reclasificaciones de 2004, el acuerdo de carrera de 2007 con sus reclasificaciones, el acuerdo del PIA, aplicado desde 2014, y las reclasificaciones de 2018 y 2019. A ello se suma el IV y V Convenio Colectivo del personal laboral, en 2006 y 2025, respectivamente. Por eso SIAT es necesario, ahora más que nunca.

¿A DÓNDE NOS QUIEREN LLEVAR CON ESTOS ACUERDOS? LLEVAMOS DESDE 1993 HASTA AHORA PERDIENDO PODER ADQUISITIVO. CADA DÍA QUE PASA, LOS EMPLEADOS PUBLICOS SOMOS MÁS POBRES.

SIAT SINDICATO INDEPENDIENTE DE LA AGENCIA TRIBUTARIA

INFORMA

Ref.: 1811/2026

Tabla sobre la pérdida del poder adquisitivo desde 1993 en AAPP.

GOBIERNO	AÑO	IPC anual. Inflación real (sin contar la inflación subyacente)	% subida salarial Administraciones Públicas AAPP	% Pérdida salarios públicos acumulado con respecto al IPC	Convenios de empresa y superiores a la empresa. Aumento salarial en % incluyendo las revisiones salariales definitivas	% Diferencia incremento retributivo entre AAPP y sector privado.
PSOE	1993	4,99	1,80	3,19	5,32	3,52
	1994	4,30	0,00	4,30	3,34	3,34
	1995	4,33	3,50	0,83	3,67	0,17
	1996	3,21	3,50	-0,29	3,80	0,30
PP	1997	2,01	0,00	2,01	2,88	2,88
	1998	1,40	2,10	-0,70	2,36	0,26
	1999	2,90	1,80	1,10	2,72	0,92
	2000	4,00	2,00	2,00	3,72	1,72
	2001	2,71	2,00	0,71	3,68	1,68
	2002	4,00	2,00	2,00	3,85	1,85
	2003	2,60	2,00	0,60	3,68	1,68
PSOE	2004	3,23	2,00	1,23	3,60	1,60
	2005	3,74	2,00	1,74	4,04	2,04
	2006	2,67	2,00	0,67	3,59	1,59
	2007	4,22	2,00	2,22	4,21	2,21
	2008	1,43	2,00	-0,57	3,60	1,60
	2009	0,79	2,00	-1,21	2,24	0,24
	2010	2,99	-5,00	7,99	2,16	7,16
	2011	2,38	0,00	2,38	2,29	2,29
PP	2012	2,87	0,00	2,87	1,16	1,16
	2013	0,25	0,00	0,25	0,53	0,53
	2014	-1,04	0,00	-1,04	0,50	0,50
	2015	0,02	0,00	0,02	0,71	0,71
	2016	1,57	1,00	0,57	1,02	0,02
	2017	1,11	1,00	0,11	1,46	0,46
	2018	**1,18**	**1,75**	**-0,57**	**1,76**	**0,01**
PSOE-SUMAR	2019	**0,79**	**2,50**	**-1,71**	**2,24**	**-0,26**
	2020	**-0,53**	**2,00**	**-2,53**	**1,74**	**-0,26**
	2021	**6,55**	**0,90**	**5,65**	**1,61**	**0,71**
	2022	**5,80**	**3,50**	**2,30**	**3,21**	**-0,29**
	2023	**3,30**	**3,50**	**-0,20**	**3,69**	**0,19**
	2024	**2,80**	**2,50**	**0,30**	**3,30**	**-0,50**
	2025	**2,90**	**2,50**	**0,40**	**3,54**	**-0,64**
	2026*octubre	**4,90**	**1,50**	**3,40**	**3,06**	**1,84**
	Total	**90,4**	**50,4**	**40,0**	**94,3**	**41,2**

Datos INE y Ministerio de Trabajo

*** Provisional.**

¡¡¡LA CARRERA PROFESIONAL DEBE SER UN DERECHO PARA TODOS!!! ¡¡¡NO UN PRIVILEGIO PARA UNOS POCOS!!!

Información disponible en la web de SIAT, en el **canal de Telegram de SIAT** ; canal de Instagram de SIAT, **canal de X de SIAT** y en el **BLOG SINDICAL de SIAT**

POR NUESTROS DERECHOS, POR NUESTRO FUTURO: ¡¡¡ES DE JUSTICIA!!!

¡Un sindicalismo diferente es posible!

Síguenos en Telegram
C/ Lérida, 32-34, Madrid
www.sindicatosiat.com

Síguenos en X (Twitter)
CP: 28020
info@sindicatosiat.com

Síguenos en Instagram
Tel.: 91 583 1245/ 7989
BLOG SINDICAL de SIAT